

## Evaluatie bestuursperiode 2018-2022

**In het voorjaar van 2018 trad het huidige college van B&W aan. Nu, vier jaar later, wordt de balans opgemaakt. Hoe kijken we terug op de afgelopen bestuursperiode? Welke ambities zijn waargemaakt?**

Zoveel mogelijk sámen met inwoners, ondernemers en organisaties oppakken; dat is wat het college voor ogen had. Luisteren en uitleggen zijn daarbij sleutelwoorden. In de vertaalslag van het coalitieakkoord naar een collegeactieprogramma heeft het college de tijd genomen om goed naar de samenleving te luisteren. Naast deze raadpleging van inwoners, ondernemers en verenigingen, zijn er ook meteen drie participatiepilots opgezet: Vondelpark, ontmoeten en verbinden van jongvolwassenen en 'hoe vinden wij elkaar'.

Het motto dat in 2018 werd gekozen, luidde dan ook: 'Zichtbaar nabij'. Een jaar later kregen deze woorden extra betekenis. Toen dit motto werd opgetekend, bestond corona nog niet in ons leven. In coronatijd bleek de gekozen bestuursstijl actueler dan ooit. Het werd extra belangrijk om elkaar vast te houden en de voelsprietten uit te hebben staan in de lokale samenleving. 'Zichtbaar nabij' sloot aan bij wat de (netwerk)samenleving op dat moment nodig had.

### **Ambities**

Het collegeactieprogramma kent de speerpunten: Participatie, groen, duurzaamheid, zorg voor kwetsbaren, ondernemersklimaat en sterk in de regio. De afgelopen vier jaar is er keihard gewerkt. De zaken die niet gerealiseerd zijn, hebben sterk te maken met de coronamaatregelen die direct contact in bepaalde periodes onmogelijk maakte. Dat geldt bijvoorbeeld voor het voornemen om een inwonertop te organiseren. Verder zijn bijna alle acties uit het collegeactieprogramma gerealiseerd (of bijna gerealiseerd).

Mijlpalen in de afgelopen bestuursperiode zijn de totstandkoming van de omgevingsvisie, het vitaliteitsakkoord, de nieuwe manier van afvalinzameling, de aanpak van armoede, het nieuwe afvalbrengstation, de gekozen vervolgstap voor toekomstige huisvesting van het voortgezet onderwijs en de gebiedsontwikkeling van de Douwes Dekkerlaan. Er staat grootschalige nieuwbouw op stapel, zoals aan de Weteringsingel en Boomgaardstraat, de Veerpromenade en PC Hooftlaan. Er zijn stappen gezet om weer startersleningen in het leven te roepen, als extra duwtje in de rug van koopstarters op de woningmarkt. Ook de nieuwe brandweerkazerne en de bouw van een nieuw politiebureau laten zien dat Papendrecht niet stil heeft gestaan de afgelopen vier jaar.

### **Nieuwe speerpunten**

Er is gedurende deze bestuursperiode veel nieuw werk bij gekomen. Er zijn dus ook mijlpalen te benoemen die niet in het collegeactieprogramma waren aangekondigd. De politieke-bestuurlijke agenda is immers aan constante verandering onderhevig, en wordt gevoed vanuit verschillende 'bronnen': samenleving (inwoners, ondernemers), rijk, regio, en bestuurlijke actualiteiten.

Samenleving. Een voorbeeld van een initiatief vanuit de samenleving is de oprichting van het Odensehuis. Dit inloophuis voor mensen met (beginnende) dementie en hun omgeving heeft de toegevoegde waarde inmiddels bewezen. Dit geldt ook voor de komst van een vestiging van Hospice De Cirkel op Papendrechtse gemeentegrond. Eveneens een initiatief vanuit de samenleving, waarbij de gemeente op de achtergrond een verbindende rol speelde.

Corona drukte een grote stempel op deze bestuursperiode. De burgemeester en wethouders bleven in nauw contact met de spelers in de verschillende domeinen. De collegeleden boden een luisterend oor. Waar dat kon, boden ze ondersteuning aan maatschappelijke initiatieven of brachten spelers met elkaar in verbinding. Zo is er op initiatief vanuit lokale cultuuraanbieders een cultuurmagazine gemaakt, om het aanbod breed onder de aandacht te brengen. Het was een moeilijke tijd, en tegelijk

een periode waarin veel creativiteit en saamhorigheid vrij kwamen. Er was financiële coronasteun; een stimulans voor economie, cultuur, sport en welzijn. De gemeente organiseerde hulp bij het aanvragen van het corona toegangsbewijs (QR-code).

*Rijk.* Door veranderingen in het kabinetsbeleid is bijvoorbeeld het onderwijsachterstandenbeleid herzien. Een greep uit verdere mijlpalen buiten het collegeactieprogramma om: het kompas sociaal domein, het ecologisch maaibeleid, de veranderopgave inburgering en energietransitie. Die laatste twee zijn opgepakt in samenwerking met de regio.

*Regio.* Voeding van de bestuurlijke agenda in Papendrecht vanuit de regio was er ook. Meermaals stond de inkoop en afbakening van jeugdhulp op de agenda. Dit werd ingegeven door financiële krapte vanuit de rijksoverheid. De omvorming van de regionale samenwerking in de Drechtsteden, de ontwikkeling van de gemeenschappelijke regeling Sociaal en samenwerkingsovereenkomst met servicegemeente Dordrecht hebben ook veel aandacht gevraagd.

*Bestuurlijke actualiteiten.* De gemeentebegrotingen staan onder druk, zo ook die van Papendrecht. Bezuinigingen bleken onvermijdelijk. Het proces van ombuigingen was een zoektocht naar het vinden van balans tussen het nemen van ingrijpende maatregelen en het zoveel mogelijk behouden van de huidige voorzieningen. Ook in dit proces gebeurde in de bestuursstijl 'zichtbaar, nabij'. De dialoog is aangegaan met de organisaties waar besparingen zouden vallen. Een andere actuele ontwikkeling was de uitbreiding van de samenwerking met GKN Fokker.

### **De onderkant van de ijsberg**

Naast dit extra werk was de gemeente verantwoordelijk voor de uitvoering van wettelijk verplichte taken. Zo'n 80% van de werkzaamheden en budget bestaan uit het uitvoeren van deze reguliere werkzaamheden en dienstverlening. Vergelijk het met een ijsberg. Die is grotendeels onzichtbaar, alleen het topje is te zien. Dagelijks zetten medewerkers van de gemeente zich in om dienstverlening binnen en buiten te bieden. Denk bijvoorbeeld aan het uitgeven van reisdocumenten, het sluiten van huwelijken, verstrekken van vergunningen, verlenen van subsidies, het maken van bestemmingsplannen en onderhoud van wegen, straten en groen. Maar ook bijvoorbeeld het op orde brengen en houden van ICT, en het maken van jaarlijkse begrotingen, jaarrekeningen en kaderbrieven.

### **Duidelijke doelen, flexibel in de weg ernaar toe**

Grotendeels zijn de acties gerealiseerd die gekoppeld waren aan de speerpunten. En daarnaast zijn er ook andere acties bijgekomen en uitgevoerd. Gecombineerd met de effecten van de coronacrisis, zowel in de manier van werken, als in maatschappelijke effecten, kunnen we spreken van een behoorlijke klus die geklaard is. Tegelijk vragen de stevige werkdrukpieken om alertheid. Het blijft belangrijk om reële plannen te maken en prioriteiten tijdig te wegen.

Al met al kunnen we stellen dat er heel veel werk verzet is de afgelopen vier jaar. We zijn dan ook trots op het werk dat de organisatie met veel creativiteit heeft verzet, waarbij de omstandigheden – net als in andere sectoren – niet altijd gemakkelijk waren. Een les die we uit de afgelopen periode trekken, is dat het goed is om koersvast te blijven in de doelen die je vooraf samen stelt, en tegelijk flexibel te zijn in de manier waarop je dat doet.